

รายงานความยั่งยืน

Sustainability Report

รายงานความยั่งยืน (Sustainability Report)

ชื่อบริษัท : บริษัท อโดมา จำกัด
วันที่ : 30 มิถุนายน 2568
ระยะเวลารายงาน : ปี 2567 – มิถุนายน 2568
ผู้ติดต่อ : คุณชุตติ ตรีคันธา (กรรมการผู้จัดการ)
อีเมล : chuti@adoma-jewel-manufact.com

บทนำ

ที่บริษัทอโดมา ความยั่งยืนเป็นหลักการสำคัญที่ชี้นำวิธีการดำเนินธุรกิจและการเติบโตของเรา เรามุ่งมั่นในการดำเนินงานอย่างมีความรับผิดชอบต่อสังคม (Sustainability) ใน 3 ด้านหลัก ได้แก่ สิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล ในด้านสิ่งแวดล้อม เรามุ่งเน้นลดผลกระทบผ่านการใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ การจัดการของเสียอย่างเหมาะสม และการควบคุมสารเคมีอย่างรับผิดชอบ ด้านสังคม เราให้ความสำคัญกับสิทธิมนุษยชนทั้งภายในองค์กรและตลอดห่วงโซ่อุปทาน โดยให้พนักงานทำงานภายใต้สภาพแวดล้อมที่ปลอดภัยและเป็นธรรม และส่งเสริมแนวปฏิบัตินี้กับพันธมิตรทางธุรกิจผ่านกระบวนการรู้จักคู่ค้า (KYP) และการตรวจสอบอย่างรอบคอบ (Due Diligence) ด้านธรรมาภิบาล เรายึดมั่นในมาตรฐานความโปร่งใส ดำเนินมาตรการป้องกันการฟอกเงิน และการตรวจสอบย้อนกลับถึงแหล่งที่มาของวัตถุดิบ ทั้งหมดนี้ดำเนินการตามแนวทางตามหลักเกณฑ์ของ Responsible Jewellery Council (RJC) ซึ่งเป็นประโยชน์ต่อพันธมิตรทางธุรกิจ ได้แก่ ลูกค้า ชัพพลายเออร์ ผู้ให้บริการ รวมถึงประชาชนและชุมชนโดยรอบที่อาจได้รับผลกระทบจากการดำเนินงานของเรา

เป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืน (SDGs)

อโดมาดำเนินกลยุทธ์ด้านความยั่งยืนตามแนวทางของเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืนของสหประชาชาติ (SDGs) ดังนี้:

- SDG 1 ขจัดความยากจน: ให้การจ้างงานที่มั่นคง พร้อมค่าตอบแทนที่เป็นธรรม โปร่งใส และสามารถแข่งขันได้ เพื่อส่งเสริมความมั่นคงทางการเงินของพนักงาน
- SDG 3 และ SDG 6 สุขภาพและความเป็นอยู่ที่ดี / น้ำสะอาดและสุขาภิบาล: สถานที่ทำงาน สะอาด ปลอดภัย มีน้ำสะอาด พื้นที่พักผ่อน ห้องสำหรับปั้มน้ำนมและปฐมพยาบาล พร้อมแผนรับมือกรณีฉุกเฉิน และประกันอุบัติเหตุสำหรับพนักงาน

- SDG 4 การศึกษาที่มีคุณภาพ: สนับสนุนการพัฒนาทักษะพนักงาน โดยเฉพาะพนักงานรุ่นใหม่
- SDG 5 และ SDG 10 ความเท่าเทียมทางเพศ / ลดความเหลื่อมล้ำ: ใช้นโยบายไม่เลือกปฏิบัติ ส่งเสริมความเท่าเทียม และโอกาสที่เป็นธรรมในทุกระดับขององค์กร
- SDG 7 และ SDG 13 พลังงานสะอาด / การรับมือการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ: ติดตั้งแผงโซลาร์เซลล์เพื่อลดการพึ่งพาพลังงานจากฟอสซิล ลดการปล่อยคาร์บอน และเสริมความยั่งยืนด้านพลังงานในระยะยาว

กลยุทธ์และการพัฒนาที่ได้รับ

ด้านสิ่งแวดล้อม : ติดตั้งแผงโซลาร์เซลล์ขนาด 43 KYP ประหยัดการใช้ไฟฟ้าได้ประมาณ 10% คัดแยกขยะอย่างเป็นระบบ แยกและนำวัสดุรีไซเคิลกลับมาใช้ใหม่รวม 1,691 กิโลกรัม ช่วยลดการปล่อย CO₂ ได้ 3,697.40 กิโลกรัม หรือเทียบเท่ากับการปลูกต้นไม้ 389 ต้น และมีการเปลี่ยนอุปกรณ์ไฟฟ้าให้เป็นรุ่นที่เป็นปัจจุบันซึ่งประหยัดพลังงานขึ้น

ด้านสังคม : ส่งเสริมความเท่าเทียมผ่านคณะกรรมการสวัสดิการ เปิดช่องทางให้พนักงานแสดงความคิดเห็น ห้ามใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ รักษาข้อมูลส่วนบุคคลของพนักงาน และจัดสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัย มีอุปกรณ์ป้องกัน (PPE) และสุขาภิบาลที่เหมาะสม

ด้านธรรมาภิบาล : ตรวจสอบคู่ค้าอย่างรอบคอบ โดยพิจารณาแหล่งที่มา การปฏิบัติตามกฎหมาย และความโปร่งใส เพื่อร่วมงานกับคู่ค้าที่มีจริยธรรมเท่านั้น

การดำเนินงาน

เราได้จัดทำนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจอย่างรับผิดชอบ 22 ฉบับ พร้อมมอบหมายผู้รับผิดชอบในแต่ละเรื่อง มีระเบียบปฏิบัติ (Procedure) และแบบฟอร์มเพื่อกำกับการดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพ จัดฝึกอบรมพนักงานอย่างต่อเนื่อง ประเมินความเสี่ยงในการดำเนินงาน และมีช่องทางร้องเรียนทั้งภายในและภายนอกเพื่อการปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง สุดท้ายเราเผยแพร่รายงานด้านความยั่งยืนและรายงานที่เกี่ยวข้องให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้รับทราบและส่งเสริมแนวทางความรับผิดชอบต่อสังคม

มองไปข้างหน้า

การปฏิบัติข้างต้นเป็นก้าวแรกของโอดมาในเส้นทางสู่ความยั่งยืนอย่างเป็นระบบ เราอยู่ระหว่างการเก็บข้อมูลเพื่อยืนยันผลประโยชน์ในระยะยาว แต่ปัจจุบันก็เห็นผลในเชิงบวกแล้ว เช่น การรู้จักข้อมูลเชิงลึกของลูกค้ามากขึ้น การคัดเลือกลูกค้าที่มีจริยธรรม พนักงานมีคุณภาพชีวิตดีขึ้น และลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม เราจะเดินหน้าปรับปรุงอย่างต่อเนื่องเพื่อเป็นองค์กรที่ยั่งยืนและมีความรับผิดชอบต่อสังคมยิ่งขึ้นในอนาคตต่อไป



จิ ศักดิ์ธนา

(นายจุติ ศิริคันธา)

ตำแหน่ง กรรมการผู้จัดการ

เรียม. วัฒน

(นางสาวเปี่ยมบุญ ศิริคันธา)

ตำแหน่ง กรรมการผู้จัดการ

ท. วิ

(นายทอร์สตัน พอล วิลเฮลมิ)

ตำแหน่ง กรรมการผู้จัดการ

